Redegjørelse om våre aktsomhetsvurderinger HMR GROUP AS

HMR Group er forpliktet til å etterleve gjeldene lover og forskrifter. Vi har et bevisst forhold til menneskerettigheter, grunnleggende rettigheter og prinsipper for arbeidslivet.



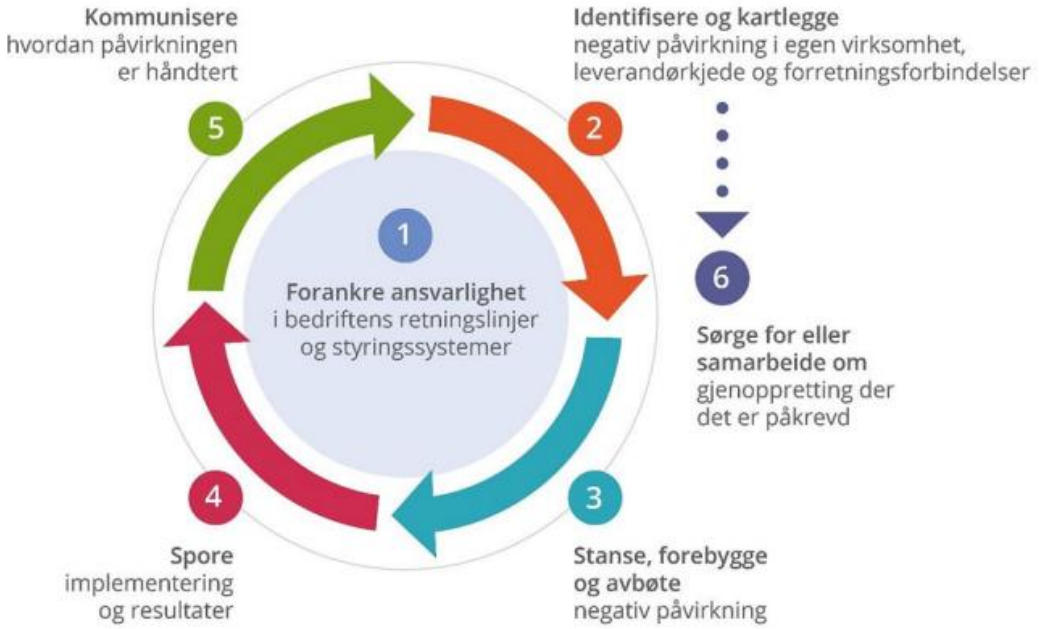
Bakgrunn

HMR Group AS følger lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven), som pålegger større virksomheter å gjennomføre aktsomhetsvurderinger for å unngå negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og i virksomhetens leverandørkjede (Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven) - Lovdata).

Åpenhetsloven omfatter større virksomheter og pålegger disse virksomhetene plikt til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger. Formålet her er å skaffe oversikt og analysere risiko for at det skjer brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, både internt, i leverandørkjeden og hos øvrige forretningspartnere.

Aktsomhetsstandarden i åpenhetsloven bygger på FNs retningsgivende prinsipper for ansvarlig næringsliv og menneskerettigheter (UN Guiding Principles – UNGP) og Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD) sin veileder for aktsomvurderinger for ansvarlig næringsliv. For å oppfylle loven og disse internasjonale standardene, må virksomhetene gjennomføre en prosess for aktsomhetsvurderingene som innebærer å:

a. forankre ansvarlighet i virksomhetens retningslinjer
b. kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som virksomheten enten har forårsaket eller bidratt til, eller som er direkte knyttet til virksomhetens forretningsvirksomhet, produkter eller tjenester gjennom leverandørkjeder eller forretningspartnere
c. iverksette egnede tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser basert på virksomhetens prioriteringer og vurderinger
d. følge med på gjennomføring og resultater av tiltak
e. kommunisere med berørte interessenter og rettighetshavere om hvordan negative konsekvenser er håndtert
f. sørge for eller samarbeide om gjenoppretting og erstatning der dette er påkrevd.



«Aktsomhetsvurderinger skal utføres regelmessig og stå i forhold til virksomhetens størrelse, virksomhetens art, konteksten virksomheten finner sted innenfor, og alvorlighetsgraden av og sannsynligheten for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.»

Åpenhetsloven § 4 (2)

I tråd med formålet om å fremme større åpenhet om risiko for menneskeretter og anstendige arbeidsforhold, pålegges omfattede virksomheter å offentliggjøre en redegjørelse om aktsomhetsvurderingene. Denne skal minst inneholde:

a. en generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
b. opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger
c. opplysninger om tiltak som virksomheten har iverksett eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene.

Dette dokumentet har blitt utarbeidet for å oppfylle HMR Group AS plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderingene. Det vil også oppdateres ved vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger.

Om HMR Group AS og vår tilnærming til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Generelt

HMR Group AS er et heleid norsk industrikonsern, bestående av 5 datterselskaper: HMR Hydeq, HMR Husnes, HMR Voss, HMR Mikromekanikk og Protech.

HMR Hydeq leverer sine produkter og tjenester på det nasjonale og internasjonale prosessindustrimarkedet. Produktene og tjenestene baseres på vår generelle mekaniske kompetanse for utvikling og bygging av spesialkjøretøy og utstyr for aluminiumsindustrien. I den senere år også spesialkjøretøy for ferro-silisiumindustrien, samt for generell mekanisk industri. Vi utfører komplette leveranser/prosjekter selv, men samarbeider også med andre aktører for leveranser/prosjekter. Forsyningsavdelingen til HMR Hydeq er ansvarlig for innkjøp i konsernet.

"Development and Manufacturing of Specialized Mobile and other Mechanical Equipment for the Aluminium Industry".

Sertifiseringer: ISO 9001.

HMR Husnes leverer sine tjenester på det nasjonale markedet, hovedsakelig innenfor smelteverksindustrien, vannkraftindustrien, bygg- og anlegg og skips- og offshore relatert virksomhet. Tjenestene baseres på vår generelle mekaniske kompetanse for utstyr og installasjoner for disse markedssegmentene.

"Development, manufacturing and installation of steel and aluminum structures and mechanical equipment".

Sertifiseringer: ISO 9001, NS-EN 1090-2 og ISO 3834-2.

HMR Voss: Selskapet er ikke i operativ drift, har ingen ansatte.

HMR Mikromekanikk leverer sine produkter og tjenester på det nasjonale og internasjonale markedet. Produktene og tjenestene baseres på vår generelle mekaniske kompetanse for maskinering innen olje, gass, marine, smelteverk og forskning. Vi utfører komplette leveranser/prosjekter selv, men samarbeider også med andre aktører for leveranser/prosjekter.

"Maskinering og montering av høyteknologiske komponenter og produkter".

Sertifiseringer: ISO 9001.

Protech leverer sine tjenester til aluminiumsindustrien. De tilbyr moderne løsninger for både automatisert sveising, vedlikehold utført direkte hos kunden og maskinering. Protech har også en moderne vedlikeholdslinje for reparasjon av anodehengere. Robotiseringssystemet vedlikeholder anodehengeren som følger linja fra reparasjonsstart til den er ferdig reparert og klar for levering til kunde.

Virksomhetens organisering

HMR Group AS har hovedkontor på Sunde i Kvinnherad, Vestland. HMR Group består av 5 selskap, grunnlagt i 1956. Det er 7 stk ansatte i administrasjon av HMR Group AS.
Daglig leder: Anders Seim jr
Konsernleder: Anders Seim jr
Styreleder: Helge Nordtorp

HMR Hydeq AS, er lokalisert i Øvre Årdal, Vestland. HMR Hydeq har 81 tilsette, 77 menn og 4 kvinner – 1 kvinne i produksjon.
Daglig leder: Svein Ove Jørgensen
Konsernleder: Anders Seim jr
Styreleder: Anders Seim jr

HMR Husnes AS er lokalisert på Sunde i Kvinnherad, Vestland. HMR Husnes har 53 tilsette, 49 menn og 4 kvinner – 1 kvinne i produksjon.
Daglig leder: Bjarne Thorsen
Konsernleder: Anders Seim jr
Styreleder: Anders Seim jr

HMR Voss AS er lokalisert på Voss i Voss Herad, Vestland. Det er ingen ansatte i HMR Voss AS.
Konsernleder: Anders Seim jr
Styreleder: Anders Seim jr

HMR Mikromekanikk AS er lokalisert i Åsane, Bergen kommune, Vestland. Det er 23 stk ansatte i HMR Mikromekanikk, 21 menn og 2 kvinner
Daglig leder: Kent Engeli
Konsernleder: Anders Seim jr
Styreleder: Anders Seim jr

Protech AS er lokalisert på Sunndalsøra i Sunndal kommune, Møre og Romsdal. Det er 11 stk. ansatte i Protech AS.
Daglig leder: Anders Seim jr
Styreleder: Knut Prestnes

Lokasjon & lokaliteter

Hovedkontor, HMR Group AS, er lokalisert på Sunde i Sunnhordland i Kvinnherad Kommune.

HMR Hydeq er lokalisert i Øvre Årdal med Administrasjonsavdeling, Engineeringsavdeling, Forsyningsavdeling og Produksjonsavdeling, og en mindre produksjonslinje på Årdalstangen, begge steder er lokalisert i Årdal Kommune.

HMR Husnes er lokalisert på Sunde i Sunnhordland i Kvinnherad Kommune med Administrasjon og Produksjon.

HMR Voss har kontor på Sunde i Sunnhordland i Kvinnherad Kommune.

HMR Mikromekanikk er lokalisert på Toppemyr i Bergen kommune med Administrasjon og Produksjon.

Protech er lokalisert på Sunndalsøra i Sunndal kommune med kontor og produksjon.

Likestilling

Vi jobber for likestilling og mot diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk og kombinasjoner av disse grunnlagene. Vi har synliggjort dette gjennom en *Likestillingsredegjørelse ID18179,* og *Etikk Policy/Etiske Retningslinjer ID6820.*

HMR Hydeq AS består av 81 ansatte, hvorav 77 menn og 4 kvinner. I administrasjon-/engineerings- og forsyningsavdelingene utgjør kvinneandelen 16%, mens i produksjonsavdelingene er det 2 kvinner.

HMR Husnes består av 53 ansatte, hvorav 49 menn og 4 kvinner. I administrasjon er det 1 stk kvinne, men produksjonen består av 3 stk kvinner.

HMR Voss, har ingen ansatte.

HMR Mikromekanikk består av 23 stk ansatte, hvorav 21 menn og 2 kvinner (alle i administrasjon).

Protech består av 11 ansatte, ingen kvinner.

Produksjonsarbeid kan anses som en fysisk krevende arbeidsplass, men det er tilrettelagt for at både menn og kvinner kan fylle alle posisjonene i produksjonen. I våre stillingsannonser oppfordrer vi kvinner til å søke.

Arbeidsmiljøet i virksomhetene betraktes som godt, og det er ikke mottatt tilbakemeldinger om at noen opplever virksomhetens personalpolitikk som kjønnsdiskriminerende.

Retningslinjer og rutiner for å håndtere risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Ambisiøs, Respektfull og Ansvarlig er våre kjerneverdier som er implementert i hele konsernorganisasjonen, og skal bidra til at våre produkter, tjenester og virksomhet skal være i tråd med internasjonale menneskerettighetsstandarder og standarder for anstendige arbeidsforhold. Virksomheten vår følger FNs retningsgivende prinsipper for ansvarlig næringsliv og menneskerettigheter og OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv.

Vår forpliktelse til å respektere grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold blir styrt gjennom vår Etikk Policy/Etiske Retningslinjer for ansatte og Code of Conduct for leverandørkjeden og øvrige forretningspartnere. Virksomheten følger lovverket for helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen og for likestilling og fravær av diskriminering.

Vi har klare forventninger at våre leverandører og forretningspartnere at de har de samme krav som oss selv – at alle ansatte og andre som berøres av virksomheten behandles med respekt og verdighet. Det forventes at våre leverandører og forretningspartnere opptrer med seriøsitet og

aktsomhet for å unngå skader og negative konsekvenser for mennesker. Våre leverandører og forretningspartnere skal leve opp til internasjonale menneskerettighetsstandarder og ILOs kjernekonvensjoner for anstendige arbeidsforhold. Disse forventningene kommuniseres gjennom HMR-konsernets Code Of Conduct for leverandører.

I henhold til Åpenhetsloven, gjennomfører vi aktsomhetsvurderinger i egen virksomhet, i leverandørkjede og forretningspartnere. Årlig redegjør vi våre aktsomhetsvurderinger, og svarer på informasjonsspørsmål om hvordan vi jobber for å sikre respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av våre produkter og tjenester.

Negative konsekvenser og vesentlig risiko avdekket gjennom aktsomhetsvurderinger – og tiltak for å begrense risiko

Det gjennomføres jevnlig risikovurderinger knyttet til negative konsekvenser og risiko for mennesker knyttet til vår virksomhet. I 2024/2025 har vi ikke avdekket faktiske negative konsekvenser.

I forbindelse med aktsomhetsprosessen har vi vurdert risiko både for egen virksomhet, leverandørkjeden og forretningspartnere.

Vesentlige risikoområder i egen virksomhet og tiltak for å begrense risiko

HMR Group datterselskaper innehar og/eller styrer etter ISO 9001 sertifisering, og driften av selskapene samsvarer med lover og forskrifter som de er omfattet av. Det er samsvar med arbeidsmiljøloven, internkontrollforskriften, maskinforskriften, utførelse av arbeid forskriften, arbeidsplassforskriften, avfallsforskriften mfl.

De bedrifter som har krav om arbeidsmiljøutvalg, har dette på plass, vernerunder blir utført, medarbeidersamtaler utføres, verneombud er utnevnt, samarbeid med bedriftshelsetjenester og fagorganisasjoner, HMS opplæring gis.

Den mest fremtredende risikoen for negative påvirkninger på individers liv, sikkerhet, helse, trivsel og verdighet i konsernet er potensielle skader som kan ramme ansatte i forbindelse med produksjon.

Risikovurderinger for produksjonsprosessene angir de farer som vi er omgitt, og beskriver de tiltak som er gjort for å redusere risiko. Vi jobber systematisk i samarbeid med ansatte og eksterne ressurser for å hindre at skader skal oppstå. Avvikssystemet er en viktig del av det systematiske HMS forbedringsarbeidet. Vi rapporterer internt om HMS-status månedlig og gjennom årsrapporter.

Vesentlige risikoområder i leverandørkjeden og tiltak for å begrense risiko

HMR Group har gjennom leverandørkjeden til Forsyningsavdelingen i HMR gjort en risikovurdering av brudd knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, av alle våre leverandører av en visst størrelse som er vesentlig inn mot våre anskaffelser.

Den største andelen i leverandørkjeden er norske leverandører som er underlagt de samme lover og forskrifter som HMR, og det anses som lav risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Vi har en oversiktlige leverandørkjede med få leverandører utenfor Norge. Vi kjenner våre leverandører godt gjennom etablerte samarbeid over flere år. Men vi anerkjenner at noen av våre leverandører er fra land og regioner som er kjent for brudd på grunnleggende menneskerettigheter, miljø, samfunn og anstendige arbeidsforhold, som blant annet Kina og India.

Våre integrerte tiltak som har vært grunnleggende for valg av leverandører i mange år er HMRs General Conditions for Purchase, HMR Supplier Code of Conduct, HMR Supplier Questionnaire og HSE Statement for Suppliers – som har vært en sentral del i godkjenning av nye leverandører. Videre har HMR benyttet eksterne ressurser i vurdering av nye utenlandske leverandører, blant annet Innovasjon Norge, og så har besøk/audits av leverandørene vært viktig i prosessen for valg og godkjenning av leverandører.

Selv om vi ikke har avdekket noen brudd i leverandørkjeden, har vi likevel sett nødvendigheten av å iverksette ytterligere tiltak. Til de leverandører som opererer i land og regioner med høy risiko for brudd, og mot de leverandører som ikke har svar tilstrekkelig på spørsmål om menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, så har vi sendt «*Request for information Self-declaration regarding Norwegian Transparency Act» due to our ongoing due dilligence in the supply chain,* med følgende spørsmål:

1. Does products or services delivered from your company imply any ingrediencies (products, parts, materials), or services that may have been provided from sources operating in conflict with basic human rights and decent working conditions?

Yes ☐ No ☐ Don’t know ☐

- Please describe briefly why you answer as you do:

Answer here:

2. Does your company, any of its suppliers or downwards sub suppliers produce in areas/countries known for disrespect of basic human rights and decent working conditions?

Yes ☐ No ☐ Don’t’ know ☐

- If *yes*, please describe briefly and include information on what your company eventually has done to cease, prevent or mitigate adverse impacts. Please also list the areas / countries of your most important sub suppliers.

Answer here:

- If *no* or *don't know*, please indicate which areas/countries your production takes place in, also include areas/countries for your most important sub suppliers.

Answer here:

3. Does your company have any kind of code of conduct / policy / procurement conditions etc., stating anything regarding its supplier's obligation to comply with basic human rights and decent working conditions?

Yes ☐ No ☐

- If *yes*, please describe briefly and eventually also link / attach relevant official documentation.

Answer here:

- If *no*, please inform us whether the company has any plans to establish such or not.

Answer here:

We request that you respond by the date given in the mail following this form.

Thank you for your answers. Depending on the content of your response, we may follow up on this topic with your company.

HMRs Forsyningsavdeling har i tillegg begynt planlegging av besøk/audit av våre utenlandske leverandører.

Vurdering

HMR har gjennom aktsomhetsvurderingene i 2024/2025 ikke avdekket faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til vår egen virksomhet og vår leverandørkjede.

HMR vil fortsette med de allerede nevnte tiltak for sikre negative konsekvenser i egen virksomhet og i leverandørkjeden.

Dersom det avdekkes brudd på menneskerettigheter og grunnleggende standarder for anstendig arbeidsforhold hos en leverandør, eller vesentlig risiko for slike brudd, skal vi informere om dette

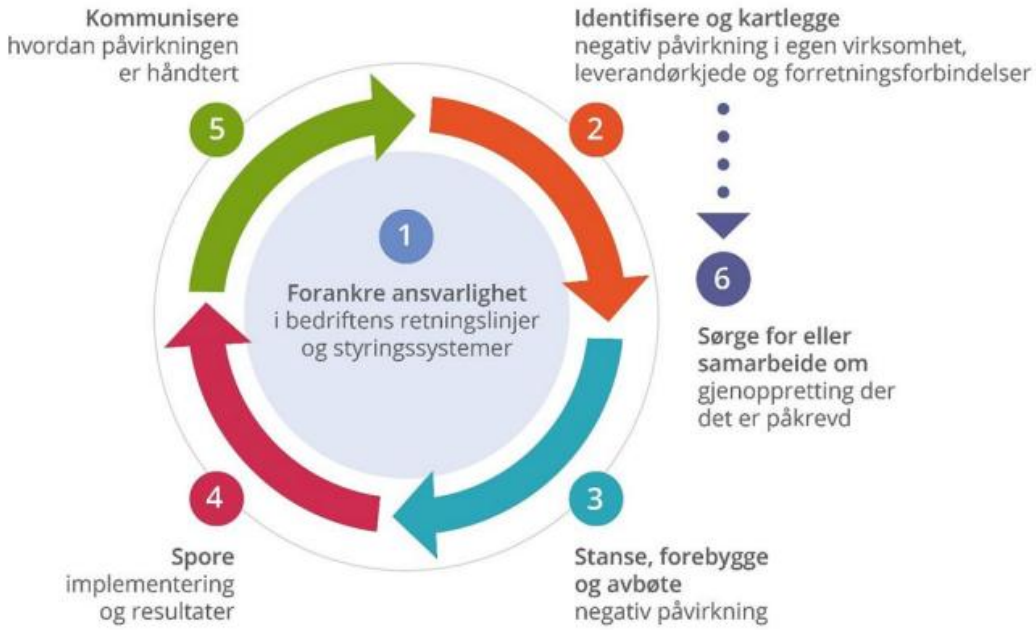
omgående. HMR skal følge opp med dialog med den aktuelle leverandør og aktuelle interessenter. Brudd som ikke adressere innen rimelig tid, kan føre til at kontrakt suspenderes eller termineres.

Samtidig støtter vi opp om arbeidet for økt åpenhet og bekjempelse av menneskerettighetsbrudd i globale leverandørkjeder, der samarbeid mellom bransjeorganisasjoner, myndigheter og sivilsamfunn spiller en nøkkelrolle.

Implementering

Vi implementerer våre forpliktelse til grunnleggende menneskerettigheter i tråd med aktsomhetshjulet for ansvarlig næringsliv, anbefalt av OECD og som pekt på i åpenhetsloven, som innebærer at:

- Øverste ansvar ligger hos konsernets ledelse og styre
- Forpliktelse og tilhørende Etikkpolicy forankres i konsernets styringssystem og rutiner
- Alle ansatte gjøres oppmerksom på våre forpliktelser og sin rolle i å bidra til gjennomføring
- Vi gjennomfører aktsomhetsvurderinger for vår leverandørkjede og krever det samme fra våre leverandører
- Vi etablerer rutiner for regelmessige aktsomhetsvurderinger og rapportering i tråd med åpenhetsloven
- Vi følger opp informasjon om negative konsekvenser og vesentlig risiko for ansatte og andre berørt av vår virksomhet
- Etterlevelse av vår Etikkpolicy og medfølgende dokumenter gjennomgås årlig



Kontakt

For spørsmål om denne redegjørelsen og vår tilnærming til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, kontakt QA/HSE Manager på e-post: kenth.laegreid@hmr.no

15.09.2026